



KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA



RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

POLITEKNIK KESEHATAN KENDARI
TAHUN 2018



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBERDAYA MANUSIA KESEHATAN
POLITEKNIK KESEHATAN KENDARI



KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA



RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

POLITEKNIK KESEHATAN
KEMENTERIAN KESEHATAN KENDARI
TAHUN 2018

TIM PENYUSUN

Penanggungjawab	:	Direktur Poltekkes Kemenkes Kendari
K e t u a	:	Pudir II
Sekretaris	:	Ka Ur Perencanaan
Anggota	:	1. Pudir I
	:	2. Pudir III
	:	3. Ka. Subag ADAK
		4. Ka. Subag Adum
		5. Satuan Pengendalian Internal
		6. Kajur Keperawatan
		7. Kajur Kebidanan
		8. Kajur Gizi
		9. Kajur Analis Kesehatan
		10. Ka Unit di Lingkungan Poltekkes Kemenkes Kendari

KATA PENGANTAR

Puji syukur hanya patut dihaturkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan taufik dan hidayah-Nya, sehingga penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Politeknik Kesehatan Kemenkes Kendari Tahun 2018 ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya. Sesuai dengan INPRES Nomor 7 Tahun 1999, tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan kepada setiap instansi pemerintah untuk melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi, salah satu kegiatan yang harus dilakukan adalah menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang selanjutnya dijabarkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

Sesuai dengan tugas dan fungsi Politeknik Kesehatan Kemenkes Kendari telah ditetapkan dengan dalam Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomor HK.02.03/I.2/06284/2014 tentang perubahan ketiga atas Peraturan Menteri Kesehatan RI nomor HK.03.05/I.2/03086/2012 tentang petunjuk teknis Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan. Sebagai realisasi tugas dan fungsi tersebut, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang mampu menterjemahkan tugas dan fungsi dimaksud. RKT Politeknik Kesehatan Kemenkes Kendari Tahun 2018 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi untuk mencapai tujuan kegiatan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kendari Tahun 2018.

Dengan disusunnya RKT Politeknik Kesehatan Kemenkes Kendari Tahun 2018 diharapkan dapat memandu pelaksanaan tugas dan fungsi serta meningkatkan kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Kendari Tahun 2018

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	v
BAB. I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Tujuan Penulisan.....	3
1.4. Sistematika Susunan.....	4
BAB II. VISI, MISI, SASARAN STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA POLTEKKES KEMENKES KENDARI	5
1.2. Visi :	5
1.3. Misi :.....	5
1.4. Tujuan :.....	6
1.5. Sasaran strategis	6
1.6. Penetapan kinerja Utama.....	7
1.7. Penetapan Kinerja Penunjang	9
BAB III . TAHAPAN DAN PROSES PENYUSUNAN RENCANA KERJA TAHUNAN.....	17
3.1. Sosialisasi proses dan regulasi rencana anggaran tahun 2018 ...	17
3.1.1. Penetapan Kinerja (PK) dan Target Kinerja tahun 2018.....	18
3.1.2. Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2018.....	18
A. Pengajuan Usulan RKA-KL.....	18
B. Penetapan Pagu Indikatif	18
C. Reviu Pagu Indikatif dan Penetapan Pagu Anggaran	19
D. <i>Review</i> Pagu Anggaran.....	19
E. Penetapan Pagu Alokasi Anggaran	19
F. Review RKA-KL Pagu Alokasi Anggaran.....	19
G. Penetapan DIPA	20
H. Penerimaan DIPA	20
BAB IV . RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) POLTEKKES KEMENKES KENDARI 2015.....	21
BAB V. PENUTUP	29

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1 Sasaran Program /Kegiatan Strategis	11
Tabel 2 Indikator Kinerja Utama Poltekkes Kemenkes Kendari Tahun 2018	12
Tabel 3 Jumlah Anggaran Kegiatan	12
Tabel 4 Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Persentase lulusan tepat waktu	13
Tabel 5 Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Persentase lulusan dengan IPK > 2,76	14
Tabel 6 Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Persentase lulusan di Pasar Kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	16
Tabel 7 Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Jumlah Penelitian	17
Tabel 8 Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Jumlah Publikasi Karya Ilmiah pada Jurnal Nasional	18
Tabel 9 Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Jumlah Kegiatan Pengabmas	19
Tabel 10 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Kendari Tahun 2018	26

BAB. I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pertanggungjawaban Renstra kepada masyarakat dapat dilihat dari dua jalur utama, yaitu jalur pertanggungjawaban keuangan dan jalur pertanggungjawaban kinerja. Rambu rambu jalur pertanggungjawaban keuangan sudah tertata dengan apik, tetapi jalur pertanggungjawaban kinerja kurang tertata sehingga terkesan tidak perlu dipertanggungjawabkan.

Perencanaan kinerja juga merupakan tahap penting dalam melaksanakan renstra yang akan menuntun manajemen dan seluruh anggota organisasi pada capaian kinerja yang diinginkan. Dengan berdasarkan pada perencanaan kinerja yang baik maka pelaksanaan renstra juga dapat dipantau tingkat pencapaiannya secara lebih operasional serta dengan melihat berbagai kemungkinan dan alternatif untuk meningkatkan dan memacu pencapaian tujuan dan sasaran organisasi secara lebih cepat.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2018 merupakan penjabaran Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Kemenkes Kendari Periode tahun 2017-2021. Oleh karena itu, RKT 2018 memuat langkah-langkah untuk mendukung pencapaian sasaran-sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Poltekkes Kemenkes Kendari. Sasaran-sasaran strategis tersebut selanjutnya dijabarkan secara lebih tajam dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT), sehingga dapat terlihat sasaran tahunan yang akan dicapai oleh Poltekkes Kemenkes Kendari. Di samping sebagai penjabaran Renstra Poltekkes Kemenkes Kendari 2017-2021, RKT 2018 juga disusun

dengan mempertimbangkan hasil telaahan pelaksanaan program dan kegiatan selama tahun 2017 serta permasalahan dan tantangan yang diperkirakan terjadi pada tahun 2018.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Kendari tahun 2018, merupakan pelaksanaan dari Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara dan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Peraturan Pemerintah nomor 4 tahun 2014 tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi dan pengelolaan perguruan tinggi serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

1.2. Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
5. Peraturan Pemerintah nomor 4 tahun 2014 tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi dan pengelolaan perguruan tinggi
6. Peraturan Presiden Nomor 39 Tahun 2013 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2015;

7. Peraturan Presiden Nomor 5 tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2010-2015;
8. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 1144/Menkes/Per/VIII/2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.02.02 /Menkes/52/2015 tentang Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan Tahun 2015-2019.

1.3. Tujuan Penulisan

Tujuan umum disusunnya RKT Poltekkes Kemenkes Kendari tahun 2018 adalah sebagai perangkat manajemen dalam perencanaan kegiatan tahun anggaran 2018. Secara khusus RKT Poltekkes Kemenkes Kendari bertujuan :

1. Sebagai petunjuk dalam menjalankan program kegiatan Poltekkes Kemenkes Kendari Tahun 2018;
2. Untuk meningkatkan pengelolaan kegiatan Poltekkes Kemenkes Kendari yang berdampak pada pencapaian target kinerja;
3. Memberikan informasi tentang target kinerja Poltekkes Kemenkes Kendari yang ingin dicapai tahun 2018;
4. Sebagai alat kendali dalam pelaksanaan evaluasi pencapaian kinerja kegiatan Poltekkes Kemenkes Kendari tahun 2018.

1.4. Sistematika Susunan

Penulisan RKT Poltekkes Kemenkes Kendari Tahun 2018 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

- BAB I : PENDAHULUAN
- BAB II : VISI, MISI , SASARAN STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA POLTEKKES KEMENKES KENDARI
- BAB III : TAHAPAN DAN PROSES PENYUSUNAN RENCANA KERJA TAHUNAN
- BAB IV : RENCANA KERJA TAHUNAN POLTEKKES KEMENKES KENDARI TAHUN 2018
- BAB V : PENUTUP

BAB II. VISI, MISI, SASARAN STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA POLTEKKES KEMENKES KENDARI

1.2. Visi :

“Menjadi institusi pendidikan tinggi kesehatan yang unggul, menghasilkan lulusan yang professional, mandiri, inovatif, kompetitif, beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, dan berwawasan kemaritiman di Indonesia pada Tahun 2028”

1.3. Misi :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Vokasional bidang kesehatan Berwawasan Maritim melalui perbaikan standar dan sistem manajemen secara berkelanjutan dengan didukung Teknologi Informasi.
2. Menyelenggarakan penelitian terapan sesuai perkembangan IPTEK.
3. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat bidang kesehatan
4. Melaksanakan manajemen yang profesional dalam mengelola perguruan tinggi.
5. Mengembangkan kemitraan dengan berbagai institusi pengguna baik nasional, dan international dalam rangka memperluas pasar kerja.
6. Meningkatkan Sumber Daya Manusia, sarana prasarana sesuai standar nasional pendidikan tinggi.
7. Menyelenggarakan Kegiatan Keagamaan untuk Mendukung Kerukunan Beragama di Lingkup Institusi.

1.4. Tujuan :

1. Terselenggaranya kegiatan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kesehatan yang profesional berwawasan maritim.
2. Mewujudkan Perguruan Tinggi dengan tata kelola organisasi yang profesional dan bermutu.
3. Meningkatnya kemitraan dengan berbagai institusi kesehatan dan pengguna di tingkat nasional maupun internasional dalam rangka memperluas lapangan kerja.
4. Tersedianya Sumber Daya Manusia, sarana dan prasarana sesuai standar SNPT.
5. Meningkatnya prestasi mahasiswa, baik akademik maupun non akademik

1.5. Sasaran strategis

Sasaran strategis merupakan penjabaran lebih lanjut dari tujuan, yang dirumuskan secara spesifik dan terukur untuk dapat dicapai dalam kurun waktu lebih pendek dari tujuan. Sasaran strategis merupakan ukuran pencapaian dari tujuan.

Kondisi atau keadaan yang akan diubah atau diperbaiki. Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Poltekkes Kemenkes Kendari , maka Poltekkes Kemenkes Kendari menyusun rumusan sasaran strategis tahun 2018, sebagai berikut :

Tabel 1. Sasaran Program /Kegiatan Strategis

NO.	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN STRATEGIS
(1)	(2)
1.	Meningkatnya kualitas lulusan sesuai dengan standar kompetensi di Bidang Keperawatan, Kebidanan, Gizi dan Analis Kesehatan
2.	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Gizi dan Analis Kesehatan
3.	Meningkatnya Pengabdian masyarakat di bidang Keperawatan, Kebidanan, Gizi dan Analis Kesehatan

1.6. Penetapan kinerja Utama

Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Indikator Kinerja adalah sesuatu yang akan dihitung / diukur untuk mengukur perubahan kondisi Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk: (1) meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; (2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; (3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; (4) menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan (5) sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.

Sesuai dengan sasaran strategis Poltekkes Kemenkes Kendari tahun 2018, maka indikator kinerja utama ditetapkan sebagai berikut :

Tabel 2. Indikator Kinerja Utama Poltekkes Kemenkes Kendari Tahun 2018

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas lulusan sesuai dengan standar kompetensi di Bidang Keperawatan, Kebidanan, Gizi dan Analisis Kesehatan	Persentase lulusan tepat waktu	85 %
		Persentase lulusan dengan IPK > 2,76	95 %
		Persentase penyerapan lulusan di Pasar Kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	65 %
2.	Meningkatnya kemampuan berfikir kritis melalui penelitian terapan dan pengembangan keilmuan dalam bidang Keperawatan, Kebidanan, Gizi dan Analisis Kesehatan	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	50
		Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang di publikasi dalam jurnal nasional per tahun)	35
3.	Meningkatnya Pengabdian masyarakat di bidang Keperawatan, Kebidanan, Gizi dan Analisis Kesehatan	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	38

Tabel 3 . Jumlah Anggaran Kegiatan

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1.	Pendidikan SDM Kesehatan	Rp. 1.020.000.000,-
2.	Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi	Rp. 19.902.793.000,-
3.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 32.316.151.000,-

1.7. Penetapan Kinerja Penunjang

Untuk menunjang Indikator Kinerja Utama (IKU), Poltekkes Kemenkes Kendari juga menetapkan Indikator Kinerja Penunjang tahun 2018 sebagai berikut :

Tabel 4. Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Persentase lulusan tepat waktu

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA PENUNJANG (IKP)	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Persentase lulusan tepat waktu sebesar 85 %	1. Terlaksananya Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru (Sipenmaru) berbasis <i>online</i>	%	75
		2. Terlaksananya Operasional sistem manajerial yang terstandar di lingkungan Poltekkes Kemenkes Kendari :		
		- Terlaksana Prosedur Operasional Standar Bidang Pendidikan	%	25
		- Terlaksana Prosedur Operasional Standar Bidang Administrasi Kepegawaian	%	25
		- Terlaksana Prosedur Operasional Standar Bidang Keuangan	%	25
		- Terlaksana Prosedur Operasional Standar Bidang Sarana dan Prasarana	%	25
		- Terlaksana Prosedur Operasional Standar Bidang Kemahasiswaan	%	25
		- Terlaksana Prosedur Operasional Standar Bidang Penelitian	%	25
		- Terlaksana Prosedur Operasional Standar Bidang Pengabdian Masyarakat	%	25

		3. Terlaksananya layanan kemahasiswaan yang profesional	%	25
		4. Terlaksananya layanan Masyarakat profesional	%	50
		5. Terlaksananya Sistem penjaminan mutu internal	Prodi	6
		6. Terlaksananya <i>Self assesment</i> dengan borang akreditasi BAN-PT/LAM-PTKES	Prodi	4
		7. Terlaksananya Penilaian akreditasi Institusi dan Jurusan oleh BAN-PT/LAM-PTKES dengan nilai $\geq B$	Prodi	4

Tabel 5. Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Persentase lulusan dengan IPK > 2,76

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA PENUNJANG (IKP)	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2.	Persentase lulusan dengan IPK > 2,76 sebesar 95 %	1. Terlaksananya rapat evaluasi peraturan akademik pada masing-masing jurusan setiap akhir semester	Jurusan/ Prodi	12
		2. Tersedianya Kurikulum masing-masing Program Studi	Jurusan/ Prodi	6

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		1. Tersedianya tenaga pengajar /dosen yang profesional sesuai bidangnya	%	90
		2. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang terstandar	%	75
		3. Terlaksananya proses belajar mengajar di kelas sesuai jadwal akademik masing-masing jurusan	%	100
		4. Terlaksananya kegiatan Praktikum Laboratorium sesuai kurikulum	%	100
		5. Terlaksananya kegiatan Praktek Klinik Institusi	%	100
		6. Terlaksananya kegiatan Praktek Komunitas	%	100
		7. Terlaksananya evaluasi PBM setiap akhir semester oleh pihak ADAK	Kegiatan	2
		8. Tersedianya bahan ajar dosen yang terstandarisasi	Buku	25
		9. Peningkatan jumlah dosen yang mengikuti Pelatihan penyusunan bahan ajar	%	50
		10. Tersedianya media pembelajaran secara <i>online</i>	%	75
		11. Terciptanya suasana akademik yang baik	%	100
		12. Tersedianya buku terbitan 5 tahun terakhir	%	75
		13. Peningkatan jumlah jurnal ilmiah/PROSIDING	%	75
		14. Persentase bimbingan akademik mahasiswa minimal 4x/semester	%	75

Tabel 6. Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Persentase lulusan di Pasar Kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA PENUNJANG (IKP)	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.	Persentase penyerapan lulusan di Pasar Kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan) sebesar 65 %	1. Persentase lulusan dengan Minimal IPK Lulusan adalah 2,75	%	95
		2. Pertemuan dengan <i>stakeholders</i> untuk mem bahas standar kompetensi lulusan.	Kali	1
		3. Survei kompetensi lulusan kepada user	Kali	1
		4. Tersedianya MoU dan MoA dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan institusi nasional	20	MoU
		5. Tersedianya MoU dan MoA dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan institusi internasional	1	MoU
		6. Terlaksananya kemitraan dengan pengguna lulusan <i>Stakeholder</i>	6	MoA
		7. Dilaksanakannya strategi pemasaran promosi kepada masyarakat dalam berbagai bentuk, pameran, melakukan kunjungan ke sekolah calon mahasiswa yang potensial	%	25

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		8. Dilakukan manajemen kehumasan dengan pendidikan dan pembelajaran. Proses kehumasan yang dikelola dengan baik maka akan menciptakan citra yang baik di mata masyarakat.	%	25
		9. Dilakukan manajemen kehumasan dengan bidang penelitian sehingga percaya dana tersedia untuk menggunakan produk-produk penelitian Poltekkes	%	25

Tabel 7. Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Jumlah Penelitian

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA PENUNJANG (IKP)	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4.	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun) Sebanyak 50 Penelitian	1. Terbentunya tim pakar penelitian	Tim	0
		2. Terlaksananya Pelatihan metodologi penelitian pada dosen	kali	1
		3. Terbentuknya tim kajian etik penelitian di lingkungan Kampus	kali	1
		4. Tercapainya jumlah dosen peneliti minimal 10 orang per jurusan pertahun	%	100

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		5. Terlaksananya Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program penelitian	kali	1
		6. Dilaksanakannya workshop penulisan jurnal nasional dan Internasional pada mahasiswa tingkat akhir	kali	0
		7. Mengikutsertakan mahasiswa dan perlombaan penulisan karya ilmiah pada tingkat nasional dan internasional	Judul	4
		8. Mengikutsertakan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen	Judul	4
		9. Dilaksanakannya workshop penulisan jurnal nasional dan Internasional pada mahasiswa tingkat akhir	kali	0

Tabel 8. Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Jumlah Publikasi Karya Ilmiah pada Jurnal Nasional

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA PENUNJANG (IKP)	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)		(4)
5.	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang di publikasi dalam jurnal nasional per tahun sebanyak 35 Judul	1. Terlaksananya Pelatihan penyusunan artikel publikasi hasil penelitian	Dosen	4
2. Bertambahnya jumlah kegiatan ilmiah dan penelitian		Kegiatan	40	
3. Jumlah penelitian yang terpublikasi pada tingkat nasional		Judul	10	
4. Jumlah penelitian yang terpublikasi pada tingkat internasional		Judul	2	

(1)	(2)	(3)		(4)
		5. Dosen mendapat sosialisasi tentang pentingnya dosen mendaftarkan HAKI yang dimiliki	Kegiatan	0
		6. Dosen mendaftarkan HAKI yang dimiliki	Judul	1

Tabel 9. Indikator Kinerja Penunjang Dalam Rangka Meningkatkan Jumlah Kegiatan Pengabmas

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA PENUNJANG (IKP)	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6.	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun) Sebanyak 38 Kegiatan	1. Terlaksananya kegiatan Pengabmas di bidang kesehatan sesuai petunjuk teknis	Kegiatan	2 + 8
2. Terlaksananya kegiatan Pengabmas di bidang kesehatan dengan melibatkan unsur masyarakat melalui pemberdayaan Pejabat Pemerintah, Tokoh masyarakat dan masyarakat umum		Kegiatan	2 + 8	
3. Terbentuknya daerah binaan pada daerah pesisir.		Wilayah	1	
		4. Terlaksananya pembinaan daerah pesisir yang berwawasan maritim :		
		5. Pembentukan Sekolah di Lao	Unit	1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		6. Pembinaan berkesinambungan pada masyarakat di daerah binaan	Binaan	1
		7. Kegiatan Pengabdian Masyarakat Dosen dan Mahasiswa	Kegiatan	1
		8. Pelaksanaan kegiatan PKL masing-masing jurusan	PKL	4
		9. Dilakukan publikasi setiap kegiatan pada daerah binaan melalui media cetak dan elektronik	Media	5

BAB III . TAHAPAN DAN PROSES PENYUSUNAN RENCANA KERJA TAHUNAN

Perencanaan kinerja di lingkungan Poltekkes Kemenkes Kendari disusun mengikuti pola siklus penyusunan anggaran yang berlaku dalam sistem anggaran pemerintah. Proses penyusunan rencana kegiatan dan rencana anggaran dilakukan secara *botton up*mulai dari jurusan maupun masing-masing unit. Proses penyusunan tersebut dimulai sejak awal tahun 2018, selanjutnya dilakukan pendalaman dan telaahan dengan memperhatikan Rencana Strategis dan indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Kemenkes Kendari 2018 serta berbagai perkembangan kebutuhan dan regulasi anggaran yang ada. Tahapan dan proses penyusunan Rencana kerja tahunan Poltekkes Kemenkes Kendari tahun 2018 dapat diuraikan sebagai berikut :

3.1. Sosialisasi proses dan regulasi rencana anggaran tahun 2018

Penyusunan rencana anggaran dan kegiatan tahun 2018, diawali dengan sosialisasi proses dan regulasi anggaran tahun 2018 yang dilakukan mulai bulan Januari dan Februari 2018. Sosialisasi dilakukan oleh Direktur dan Pembantu Direktur II kepada para Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan serta Ketua Prodi dan para Ka Unit. Hal yang disosialisasikan menyangkut kebijakan anggaran, standar biaya masukan tahun 2018, Rencana strategis Poltekkes, visi dan misi Poltekkes Kemenkes Kendari serta penetapan kinerja Poltekkes Kemenkes Kendari tahun 2018.

3.1.1. Penetapan Kinerja (PK) dan Target Kinerja tahun 2018

Sebelum penyusunan RKA-KL Poltekkes Kemenkes Kendari, Direktur Poltekkes Kemenkes Kendari terlebih dahulu menetapkan target – target kinerja pada tahun 2018, penentuan alokasi mahasiswa serta capaian-capaian atas target yang telah ditetapkan dalam rencana strategis Poltekkes Kemenkes Kendari 2017 – 2021.

3.1.2. Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2018

A. Pengajuan Usulan RKA-KL

Usulan program dan anggaran dilakukan secara *bottom up* oleh masing-masing pengelola program dan dosen di masing-masing jurusan serta pengelola program di tingkat direktorat. Pengajuan usulan RKA-KL dilakukan sebagai acuan dalam penyusunan pagu insikatif. Pengajuan usulan tersebut dilaksanakan mulai bulan Januari sampai Maret 2017. Saat usulan program dan anggaran disampaikan ke pengelola RKA-KL direktorat Poltekkes Kemenkes Kendari sudah disertai data dukung dan *Tor of Reference* (TOR) kegiatan.

B. Penetapan Pagu Indikatif

Setelah usulan RKA – KL di masing-masing jurusan dan direktorat Poltekkes Kemenkes Kendari ditelaah dan dikompilasi oleh tim pengelola RKA-KL direktorat Poltekkes Kemenkes Kendari, selanjutnya diusulkan ke bagian Perencanaan dan Informasi (PI) Badan PPSDM Kesehatan untuk diproses menjadi pagu indikatif. Penetapan Pagu Indikatif dilakukan pada bulan Maret 2017

C. Reviu Pagu Indikatif dan Penetapan Pagu Anggaran

Pagu indikatif yang telah ditetapkan untuk Poltekkes Kemenkes Kendari selanjutnya dilakukan telaahan dan reviu di lingkungan Poltekkes Kemenkes Kendari oleh tim dari masing-masing jurusan dan direktorat Poltekkes Kemenkes Kendari dan eselon I Badan PPSDM Kesehatan sebagai acuan untuk penetapan pagu anggaran. Kegiatan ini dilakukan pada bulan April 2017

D. *Review* Pagu Anggaran

Pagu anggaran yang telah ditetapkan, selanjutnya direview oleh eselon I biro Perencanaan dan Anggaran Kemenkes RI, serta Inspektorat Jenderal Kemenkes RI. *Review* pagu anggaran dilakukan dilakukan pada bulan Juli sampai dengan Agustus 2017.

E. Penetapan Pagu Alokasi Anggaran

Setelah dilakukan review pagu anggaran, kemudian dilakukan perbaikan sesuai dengan Catatan Hasil *Review* (CHR) Inspektorat Jenderal Kemenkes RI. Penetapan pagu alokasi anggaran dilaksanakan oleh eselon I Badan PPSDM Kesehatan Kemenkes pada bulan September 2017.

F. Review RKA-KL Pagu Alokasi Anggaran

Pagu alokasi anggaran yang telah ditetapkan, direview kembali oleh tim perencana program Poltekkes Kemenkes Kendari, untuk dijadikan bahan *review* oleh eselon I Badan PPSDM Kesehatan, biro perencanaan dan anggaran Kemenkes dan Inspektort Jenderal Kemenkes. Setelah hasil perbaikan CHR pagu alokasi anggaran, dilanjutkan dengan *review* bersama direktorat jenderal anggaran Kementerian Keuangan RI pada bulan Oktober 2017.

G. Penetapan DIPA

Setelah dilakukan *review* oleh Direktorat Jenderal Anggaran Kemenkeu, pagu alokasi anggaran Poltekkes Kemenkes Kendari yang telah disetujui oleh DJA Kemenkeu, ditetapkan menjadi DIPA petikan Poltekkes Kemenkes Kendari 2018. Penetapan DIPA petikan Poltekkes Kemenkes Kendari 2018 dilakukan pada bulan November 2017.

H. Penerimaan DIPA

DIPA Poltekkes Kemenkes Kendari tahun 2018, diterima bulan Desember 2017 yang diserahkan oleh Gubernur Provinsi Sulawesi Tenggara.

BAB IV . RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) POLTEKKES KEMENKES KENDARI 2015

Perencanaan kinerja di lingkungan Poltekkes Kemenkes Kendari mengikuti pola penyusunan anggaran yang berlaku dalam system anggaran pemerintah. Proses penyusunan rencana kegiatan dan rencana anggaran dilakukan melalui proses *bottom up* mulai dari jurusan maupun masing-masing unit. Proses penyusunan tersebut dimulai sejak bulan Januari 2017, selanjutnya dilakukan pendalaman dan telaahan dengan memperhatikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Kemenkes Kendari 2018 serta berbagai perkembangan kebutuhan dan regulasi anggaran yang ada.

Berdasarkan hasil pembahasan rapat perencanaan kinerja Poltekkes Kemenkes Kendari tahun 2018, ditetapkan rencana kegiatan dan anggarannya pada tahun 2018 sebagai berikut :

Tabel 10. RENCANA K INER JA TAHUNAN (RKT) POLTEKKES KEMENKES KENDARI
TAHUN 2018

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET	WAKTU	ANGGARAN		
1.	MENINGKATNYA KUALITAS LULUSAN SESUAI DENGAN STANDAR KOMPETENSI LULUSAN KEPERAWATAN, KEBIDANAN, DAN KESEHATAN GIZI ANALIS	PROGRAM PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN (PPSDMK)					53.238.944.000	
		A		Persentase lulusan tepat waktu	85%			
			1	Dukungan Manajemen				25.376.151.000
				a. Pembayaran gaji dan Tunjangan		Jan -Des 2018		21.499.249.000
				b. Operasional Pemeliharaan Kantor		Jan -Des 2018		3.876.902.000
				- Pengadaan Pakaian Dinas		Jan -Des 2018		99.953.000
				- Perawatan dan Pemeliharaan Gedung/Halaman		Jan -Des 2018		694.800.000
				- Pemeliharaan Peralatan		Jan -Des 2018		83.000.000
				- Pemeliharaan dan Operasional Kendaraan Bermotor		Jan -Des 2018		322.110.000
				- Langganan Daya dan Jasa		Jan -Des 2018		384.000.000
		- Operasional Perkantoran		Jan -Des 2018		2.293.039.000		
			2	Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi			19.902.793.000	
				JURUSAN KEPERAWATAN				

					2.682.063.000
		1. Pelaksanaan persiapan		Feb dan Agust 2018	7.500.000
		2. Pembelajaran Teori dan Praktikum		Maret - Mei , Sept-Feb 2018	244.948.000
		3. Praktek Kerja Lapangan		Feb - Mei 2018	2.335.995.000
		4. Pelaksanaan Ujian		Juni 2018	93.620.000
		JURUSAN KEBIDANAN			4.109.137.000
		a. Diploma III Jurusan Kebidanan			
		1. Pembelajaran Teori dan Praktikum		Maret - Mei , Sept-Feb 2018	253.505.000
		2. Praktek Kerja Lapangan		Feb - Mei 2018	1.293.806.000
		3. Pelaksanaan Ujian		Juni 2018	1.293.806.000
		b. Diploma IV Jurusan Kebidanan			107.159.000
		1. Pembelajaran Teori dan Praktikum		Maret - Mei , Sept-Feb 2018	305.103.000
		2. Praktek Kerja Lapangan		Feb - Mei 2018	1.978.609.000
		3. Pelaksanaan Ujian		Juni 2018	170.955.000
		JURUSAN GIZI			2.388.034.000
		a. Diploma III Jurusan Gizi			
		1. Pembelajaran Teori dan Praktikum		Maret - Mei , Sept-Feb 2018	298.444.000
		2. Praktek Kerja Lapangan		Feb - Mei 2018	

				966.424.000
		3. Pelaksanaan Ujian	Juni 2018	104.372.000
		b. Diploma IV Jurusan Gizi		
		1. Pembelajaran Teori dan Praktikum	Maret - Mei , Sept-Feb 2018	234.811.000
		2. Praktek Kerja Lapangan	Feb - Mei 2018	667.333.000
		3. Pelaksanaan Ujian	Juni 2018	116.650.000
		JURUSAN ANALIS KESEHATAN		1.148.516.000
		1. Pelaksanaan Persiapan	Feb dan Agust 2018	7.150.000
		2. Pembelajaran Teori dan Praktikum	Maret - Mei , Sept-Feb 2018	547.675.000
		3. Praktek Kerja Lapangan	Feb - Mei 2018	515.844.000
		4. Pelaksanaan Ujian	Juni 2018	77.847.000
	4.	Wisuda	Agustus 2018	572.011.000
	5.	Kegiatan Penjaminan Mutu		807.925.000
		a. Rekrutmen assesor baru	Juli 2018	26.316.000
		b. Pembinaan Assesor lama	Juli 2018	21.726.000
		c. Monitoring dan Pembuatan MoU	Maret - Des 2018	8.500.000
		d. Pemilihan Dosen berprestasi	April - Nov 2018	7.892.000

		e. Workshop Penyusunan dokumen Mutu		Nop-18	34.115.000
		f. Unlocated		Feb - Des 2018	361.008.000
		g. Reakreditasi		Feb - Des 2018	348.368.000
	6.	Layanan manajemen pendidikan		Feb - Des 2018	126.000.000
	7.	Peningkatan Kemampuan tenaga pendidik dan kependidikan		Feb - Des 2018	457.328.000
	8.	Pemberian bantuan pendidikan GAKIN		Maret & Sept 2018	147.000.000
	9.	Beasiswa Mah berprestasi		Maret & Sept 2018	219.600.000
B		Persentase lulusan dengan IPK > 2.76	95%		
	1	Pembangunan Gedung Pendidikan dan Pelatihan		Feb - Des 2018	6.940.000.000
	2.	Sarana dan Prasarana Pendidikan		Sept - Des 2018	1.926.832.000
		a. Pengadaan Alat laboratorium		Feb - Des 2018	547.428.000
		b. Bahan pembelajaran		Feb - Des 2018	78.814.000
	3.	Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Pendidikan		Feb - Des 2018	1.300.590.000
		a. Pengadaan Sarana Pendidikan dan Perkantoran		Feb - Des 2018	1.115.590.000
		b. Pengadaan Buku Perpustakaan		Feb - Des 2018	185.000.000
	4.	Gedung layanan Pendidikan		Feb - Des 2018	764.410.000
		a. Pembangunan Jalan Lingkar		Feb - Des 2018	764.410.000
	5.	Layanan Internal			

		a. Penyusunan Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran		Jan- Des 2018	204.568.000
		b. Penyusunan Laporan Kepegawaian, Umum, dan Pengadaan		Okt - Des 2018	223.744.000
		Penyusunan Laporan Keuangan dan BMN		Okt - Des 2018	108.216.000
		Penyusunan Laporan Evaluasi dan Akuntabilitas Kinerja		Okt - Des 2018	61.936.000
C		Persentase penyerapan lulusan di Pasar Kerja (masa tunggu kurang dari 6 bulan)	65%		
	1	Pelaksanaan Program Bantuan Biaya Pendidikan (RPL)		Jan -Des 2018	1.020.000.000
	2.	Sipenmaru		Juni 2016	1.044.353.000
	3.	Pengenalan Program Studi (PPS)		Juli 2018	103.774.000
	4.	Pakaian Dinas dan atribut mahasiswa baru		Juli - Des 2018	780.600.000
	5.	Kegiatan BEM		April - Mei 2018	382.876.000
	6.	Kegiatan HMJ		Jan -Des 2018	193.904.000
	7.	Saka Bakti Husada		Jan -Des 2018	102.760.000
	8.	Latihan Dasar Kepemimpinan		Juli 2018	32.042.000
	9.	Debat Bahasa Inggris		Jan -Des 2018	133.242.000
	10.	Inisiasi pembentukan wadah alumni		Jan -Des 2018	23.750.000

2	MENINGKATNYA KEMAMPUAN BERFIKIR KRITIS MELALUI PENELITIAN TERAPAN DAN PENGEMBANGAN DAN PENGEMBANGAN KEILMUAN DALAM BIDANG KEPERAWATAN, KEBIDANAN, GIZI DAN ANALIS KESEHATAN	A	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	50 Judul		1.331.570.000	
			1.	Persiapan			67.750.000
				a. Penyusunan Renstra Penelitian		Jan Feb 2018	8.409.000
				b. Workshop Renstra Penelitian		Feb-18	32.326.000
				c. Seleksi Adm dan Substansional Proposal Penelitian		Mar-18	27.015.000
			2.	Pelaksanaan			1.165.000.000
				a. Penelitian Calon Dosen dan Pemula		Agus - Des 2018	240.000.000
				b. Penlitan Hibah bersaing		Agus - Des 2018	625.000.000
				c. Penelitian Unggulan		Agus - Des 2018	300.000.000
			3.	Monitoring dan Evaluasi			12.820.000
				a. Monitoring kegiatan Penelitian		Agus - Des 2018	4.940.000
				b. Seminar, Evaluasi dan Pelaporan		Des 2018	7.880.000
		B		Publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal nasional per tahun	35 Judul		86.000.000
				a. Publikasi jurnal nasional		Juni dan Des 2018	60.000.000
				b. Publikasi jurnal internasional		Juni dan Des 2018	26.000.000

3	MENINGKATNYA PENGABDIAN MASYARAKAT BIDANG KEPERAWATAN, KEBIDANAN, DAN KESEHATAN	DI GIZI ANALIS		Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	38 Kegiatan		710.976.000
			1.	Persiapan			27.828.000
				a. Penyusunan Renstra Pengabmas		Jan Feb 2018	2.660.000
				b. Pelatihan Metodologi Pengabmas		Feb-18	20.168.000
				c. Seleksi Adm dan Substansional Proposal Pengabmas		Mar-18	5.000.000
			2.	Pelaksanaan			670.000.000
				a. Pengabmas oleh tenaga dosen		Apr - Juni dan Sept - Des 2018	270.000.000
				b. Kegiatan lintas sektor tentang pemberdayaan masyarakat kesehatan		Mar - April dan Juli -Ags 2018	400.000.000
			3.	Monitoring dan Evaluasi			13.148.000
				a. Monitoring kegiatan Pengabmas		Mar - Des 2018	2.730.000
				b. Seminar, Evaluasi dan Pelaporan		Juni dan Des 2018	10.418.000

BAB V. PENUTUP

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Kendari tahun 2018 merupakan salah satu upaya untuk menciptakan arah yang lebih jelas, target kerja yang lebih terukur serta pengelolaan sumberdaya khususnya sumber daya keuangan yang lebih efektif dalam upaya mencapai sasaran dan tujuan Poltekkes Kemenkes Kendari sebagaimana yang tertuang dalam rencana strategis Poltekkes Kemenkes Kendari 2017 – 2021.

Perencanaan program bersifat disusun secara *bottomup* dari masing-masing unit, dan jurusan berdasarkan pagu alokasi anggaran yang tersedia dan diatur dalam mekanisme pengusulan biaya yang berlaku, serta sesuai kebutuhan sehingga tercapai efisiensi dan peningkatan kinerja.

Pada Tahun 2018, Poltekkes Kemenkes Kendari telah merencanakan untuk melaksanakan 3 (tiga) sasaran strategis yang dijabarkan kedalam 6 (enam) Indikator utama yang dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018. Untuk mencapai sasaran tersebut, program dan kegiatan yang telah direncanakan didukung dengan anggaran yang memadai yang berasal dari DIPA Poltekkes Kemenkes Kendari Tahun Anggaran 2018. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Kendari Tahun 2018 disusun dan selanjutnya dijadikan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan di lingkungan Poltekkes Kemenkes Kendari untuk kurun waktu tahun 2018.